



DECIZIE
NR 759 / 11.09.2020

Managerul Sanatoriului Balnear si de Recuperare Mangalia, Ec.Maganu Bogdan, numit prin Ordinul MS nr. R 530/16.06.2017, completat prin Ordinul MS nr. 817/12.06.2020 ;

Avand in vedere:

- Comitetul director din data de 11.09.2020 prin care s-a aprobat modificarea Regulamentului Intern aprobat prin decizia nr. 449/19.12.2019, completat prin decizia nr. 55/06.02.2020;

In baza prevederilor:

-Codului Muncii Republicat cu modificari si completari
-Legea nr. 151/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii republicat;
-CCM la nivel de unitate inregistrat la ITM cu nr. 3254/10.02.2020;

In temeiul:

- Contractului de management nr. 131/16.06.2017

DECID:

Art.1 Incepano cu data prezentei se aproba urmatoarele modificari la **Regulamentul Intern, capitolul IV:**

-**Art. 67** se modifica astfel:" Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă."

- **Art. 68** se modifica astfel:" Constituie discriminare directă orice act sau faptă de deosebire, excludere, restricție sau preferință, întemeiat(ă) pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la art. 67, care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii."

- **Art. 69** se modifica astfel:" Constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile prevăzute la art. 67, în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim, și dacă mijloacele de atingere a aceluia scop sunt proporționale, adecvate și necesare."

- se introduce un nou art. **69¹**:" Discriminarea prin asociere constă din orice act sau faptă de discriminare săvârșit(ă) împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificate potrivit criteriilor prevăzute la art. 67, este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane."

- **se introduce după art. 76 un nou art. 76¹**:" Este interzisă concedierea salariaților pe criterii de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată;"

- **Art. 79** se modifica astfel:" Hărțuirea constă în orice tip de comportament care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la art. 67 care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator."

- se introduce un nou art. **79¹**:" Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării."

- se introduce un nou art. 79²: " Orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare, care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la art. 67, împotriva uneia sau mai multor persoane este considerat discriminare."
- se introduce un nou art. 79³: " Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale."

Art. 2 Modificarile **Regulamentului Intern** se publica pe pagina de internet a unitatii si se comunica personalului cu functii de conducere pentru a-l aduce la cunostinta pe baza de semnatura personalului din subordine si Consiliului Etic spre avizare.

MANAGER,
Ec. Maganu Bogdan

Director financiar-contabil
Ec. Oprea Liliana



Director medical
dr. Dumitrescu Magdalena

/Consilier juridic
Isac Georgiana

sef Birou RU-S
ec. Alexandru Livia